

# Le Medef Auvergne-Rhône-Alpes étend son offre de formation à la transition environnementale avec The Climate Factory

Le Medef Auvergne-Rhône-Alpes a inauguré, le 18 octobre 2023, une nouvelle école sur la RSE et la transition environnementale des entreprises, The Climate Factory. Cet organisme de formation et CFA vise à proposer, comme The Nuum Factory, la première école lancée par l'organisation patronale en 2018, des formations en alternance et des formations continues courtes. "Le Medef est proche des entreprises, et à l'écoute de leurs besoins. Nous avons monté des parcours sur mesure", souligne Aline Bachian, directrice des deux écoles.



Le Medef Auvergne-Rhône-Alpes a inauguré le 18 octobre 2023, The Climate Factory, sa nouvelle école dédiée à la RSE et la transition environnementale des entreprises. | Droits réservés - DR - Medef Auvergne-Rhône-Alpes

Après avoir lancé il y a cinq ans The Nuum Factory ([lire sur AEF info](#)), organisme de formation et CFA dédié à la formation sur la transition numérique des entreprises, le Medef Auvergne-Rhône-Alpes lance une deuxième école, The Climate Factory, dédiée à la formation sur la RSE et la transition environnementale. Inaugurée le 18 octobre 2023 dans les locaux du Medef régional à Lyon (Cité des entreprises, 7<sup>e</sup> arrondissement), cette école va proposer des formations initiales en alternance, et des formations continues courtes, qui génèrent chacune la moitié du chiffre d'affaires.

Pour l'alternance, un cursus de "chargé d'affaires RSE et transition environnemental" permet de valider un diplôme de niveau Bac+2 "en un an seulement", indique le Medef dans un communiqué. "C'est un nouveau titre professionnel, qui est désormais inscrit au RNCP", souligne Aline Bachian, directrice de The Climate Factory. Cette formation est "dédiée aux étudiants, apprentis, salariés, demandeurs d'emploi ou encore personnes en reconversion professionnelle". Elle est financée par les Opco, ou par un cofinancement par les Opco et les entreprises dans le cas de contrats de professionnalisation, lesquels représentent 40 % des effectifs. "Il est rare qu'un Opco couvre la totalité du coût de la formation dans les contrats Pro. Nous sommes donc obligés de trouver un accord financier avec les entreprises", ajoute Aline Bachian. "Mais nous ne pouvons pas non plus former seulement des jeunes de moins de 30 ans !" Prochainement, "de nouvelles formations en alternance, de niveau Bac+3 à Bac+5, viendront rapidement compléter l'offre The Climate Factory en alternance", précise le Medef, qui vise les 100 alternants.

## DES FORMATIONS COURTES "OPÉRATIONNELLES"

S'agissant de la formation continue, l'école propose des formations courtes, qui se veulent "opérationnelles", souligne Aline Bachian. "Une première session de formation à destination des dirigeants et managers, 'Impulser sa stratégie RSE et climat'" a attiré une vingtaine d'apprenants au printemps dernier, issus d'entreprises "de toutes tailles et de tous secteurs d'activité", ajoute le Medef. D'une durée de 28 heures et sur quatre jours non consécutifs, cette formation visait la découverte de la réglementation notamment. Une quinzaine de sessions sont prévues pour 2024, chacune avec huit à douze participants. Ces formations sont financées par le FNE-Formation, qui couvre "jusqu'à 70 % du coût" de la prestation, indique Aline Bachian, et par les entreprises via le PDC.

À noter que cette école repose sur un partenariat entre le Medef et plusieurs entreprises, dont EDF, Groupama Rhône-Alpes Auvergne et Véolia ou encore Action Logement Services, qui ont notamment contribué à définir le contenu pédagogique et qui ont recruté des alternants formés par The Climate Factory.

## AVEC LA BAISSÉ DES NPEC, "ON LOUVOIE"

Quant à The Nuum Factory, l'autre école lancée en 2018 par le Medef Auvergne-Rhône-Alpes, elle a formé 17 consultants DevOps en 2023 pour le compte de l'entreprise ITS, via les anciens Cared régionaux (1). Sur la partie alternance, elle a atteint les 100 alternants, dont 50 % sont adressés par Pôle emploi, 20 % par l'Apec, 10 % par les missions locales, les autres étant recrutés par le Medef lui-même. Sur les formations continues courtes, deux nouvelles formations "très opérationnelles" vont être prochainement lancées, sur la cybersécurité et sur l'IA.

La baisse des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage n'a pas eu d'incidence sur The Nuum Factory. En revanche, sur The Climate Factory, les différentes baisses des coûts-contrats ont fait varier le niveau de prise en charge. "Une nouvelle baisse est annoncée en décembre... On louvoie", se désole Aline Bachian. "La prise en charge des formations en alternance est compliquée. On risque à l'avenir de devoir négocier avec les intervenants leur niveau de rémunération. In fine, les baisses de NPEC pourraient avoir un impact sur la qualité de la formation... Nous allons devoir nous poser pour faire le point, et réfléchir à notre stratégie", conclut-elle.

(1) Pour rappel, dans le cadre du Cared, les coûts de formation sont pris en charge par la région Auvergne-Rhône-Alpes, à condition que l'entreprise bénéficiaire s'engage à embaucher le stagiaire en CDI par la suite.

BRANCHES - SECTEURS PROFESSIONNELS | FORMATION DES ADULTES | FORMATION DES JEUNES | MARCHÉ DE LA FORMATION | PARTENAIRES SOCIAUX

CONTACTER LE JOURNALISTE

SUIVRE CE SUJET

@AEFSOCIAL\_RH

Dépêche n° 701800

3 MIN DE LECTURE

Par SOPHIE ESPOSITO  
Publiée le 02/11/2023 à 17h06

RSE  
Responsabilité sociale et  
environnementale

RSE  
Responsabilité sociale et  
environnementale

RNCP  
Répertoire national des  
certifications  
professionnelles

Opco  
Opérateurs de compétences

FNE  
Fonds national pour l'emploi

PDC  
Plan de développement des  
compétences

DevOps  
Développeur système /  
administrateur de systèmes  
et d'architectures

Cared  
Contrat d'aide et de retour à  
l'emploi durable

IA  
intelligence artificielle

NPEC  
Niveau(x) de prise en charge  
d'une formation en  
apprentissage, ou coût(s)-  
contrat(s)

## À LIRE AUSSI

FORMATION PROFESSIONNELLE

RSE : "Nous allons accompagner ce changement, comme nous l'avons fait pour la digitalisation" (Benoit Felix, Cegos)  
[LIRE LA SUITE](#)

FORMATION PROFESSIONNELLE

À Lyon, l'organisme de formation du Medef The Nuum Factory diversifie son offre pour répondre à la baisse des NPEC  
[LIRE LA SUITE](#)

FORMATION PROFESSIONNELLE

Transformation digitale des entreprises : le Medef Auvergne-Rhône-Alpes crée un programme de formation en alternance  
[LIRE LA SUITE](#)

FORMATION PROFESSIONNELLE

Cinq réseaux de CFA mettent en ligne un outil digital de promotion de l'alternance  
[LIRE LA SUITE](#)

POLITIQUES DE L'EMPLOI

Pour favoriser l'emploi, la région Auvergne-Rhône-Alpes accompagne les entreprises à la transition numérique  
[LIRE LA SUITE](#)

FORMATION PROFESSIONNELLE

Auvergne-Rhône-Alpes : le Medef, Opcalia et l'Université de Lyon déploient une formation sur la "mutation digitale"  
[LIRE LA SUITE](#)

## À DÉCOUVRIR

RESSOURCES HUMAINES

En 2022, les tensions sur le marché du travail ont atteint "leur plus haut niveau depuis 2011" (Dares)  
[LIRE LA SUITE](#)

RESSOURCES HUMAINES

Recrutement : les entreprises européennes doivent s'ouvrir à des profils variés et former en interne (BusinessEurope)  
[LIRE LA SUITE](#)

POLITIQUES DE L'EMPLOI

Toulouse veut développer une politique d'insertion commune à l'échelle de la métropole pour les "jeunes vulnérables"  
[LIRE LA SUITE](#)